

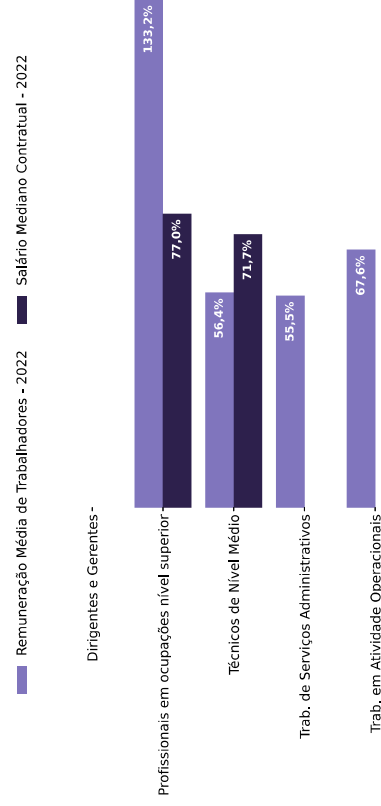
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 62000278001198

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 74,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 99,4%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 74,6%	
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens + Número total de Mulheres = Salário médio para Homens (H) + Salário médio para Mulheres (M) = Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	99,4%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

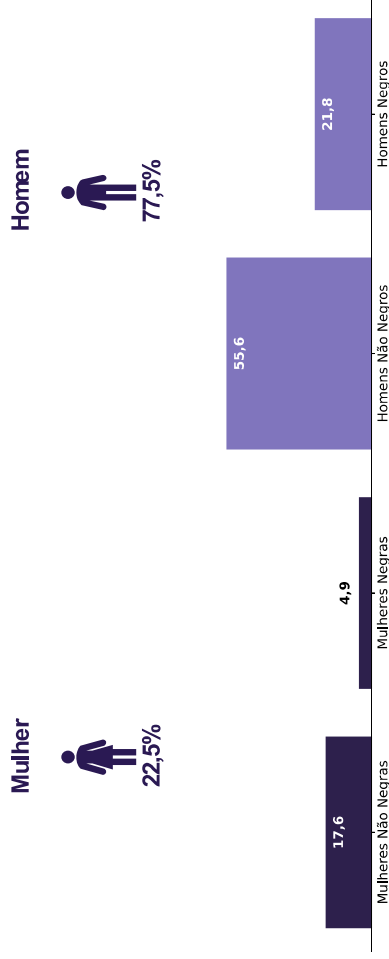


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter mulheres; (5) por não ter três homens nem três mulheres; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele ano ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios		1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		
Capacidade de trabalho em equipe		
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		
Ações para aumentar a diversidade		1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos		
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)		
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência		

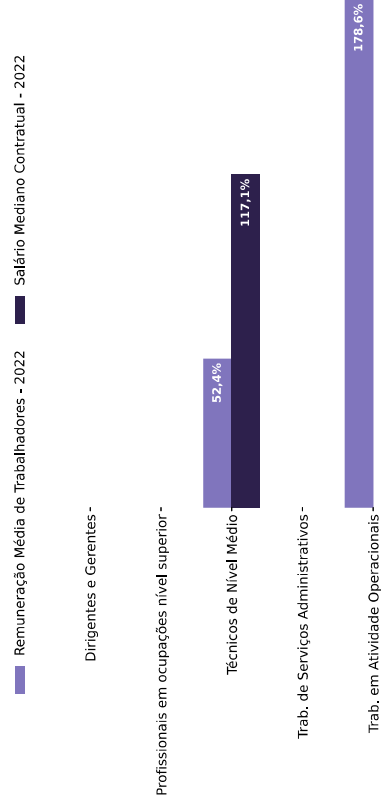
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 62000278004618

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 42,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 74,3%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	42,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = 10 Número total de Mulheres = 10 Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	74,3%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

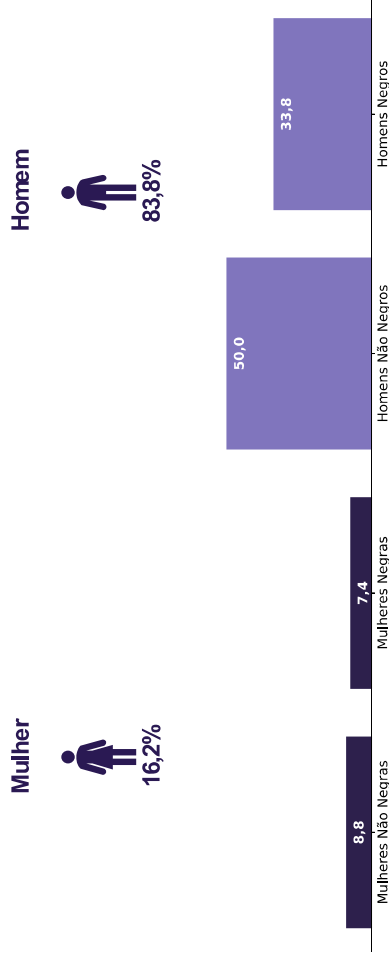


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter mulheres; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios		1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		
Capacidade de trabalho em equipe		
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		
Ações para aumentar a diversidade		1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos		
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)		
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência		